

Farmaciförbundsdagen

Den 14 oktober bjöd förbundets förhandlingsombud sina kollegor på Rättvisemärkt choklad och informerade om hur vi arbetar för rättvisa och schysta villkor på den nya apoteksmarknaden. Även Farmaciförbundets kansli och förbundsstyrelse gick man ur huse och besökte apotek under dagen.



- Det var intressant och nödvändigt att komma ut och träffa våra medlemmar ute på arbetsplatserna, säger ekonomiansvarige Lars-Olof Nilsson som var ute på 8 apotek under dagen. Han tillägger att han fick god kontakt med medlemmar och att det känns att de fackliga frågorna är heta just nu, det handlar om allt från pensioner till förstärkta lönesamtal. Det känns bra att bidra till att Farmaciförbundet blir synligare ute på arbetsplatserna.

- Otroligt roligt att vara ute och träffa medlemmar och besöka arbetsplatser jag inte varit på tidigare. Trots den höga stressen på många arbetsplatser kändes våra besök väldigt uppskattade och vi blev vänligt bemötta, avslutar den med dagen nöjda förbundsstyrelseledamoten Ulrika Hasskvist.

För Farmaciförbundet innebär rättvisa och schysta villkor att tillvarata de anställdas och läkemedelskonsumenternas intressen i det dagliga arbetet, i branschen och på internationell nivå. Vi engagerar oss i och tar ställning för goda villkor lokalt och globalt och vi arbetar för att företagen i branschen och våra arbetsgivare också ska göra det.

Nedan följer i korthet de punkter som förbundet driver för rättvisa och schysta villkor:

Kollektivavtal ger dig ett bättre liv
Rätt till kompetensutveckling en nyckelfråga
Du ska ha rätt till löneutveckling
Du ska kunna påverka ditt arbete
Farmaciförbundet tar ansvar för människor och miljö också globalt
Läkemedelskonsumenten i centrum

Det har varit en del trassel med införandet av autogiro. Vi ber om överseende med de besvär det har orsakat er!

Lämna in ditt medgivande till autogiro

Autogiro är det mest effektiva betal sättet nu när Apoteket AB upphör med löneavdrag. Observera att autogiro till a-kassan och till förbundet är två olika medgivanden.

Har du nyligen skickat in ditt autogiro medgivande till Farmaciförbundet eller gjort medgivandet via din internetbank kan du bortse från den påminnelse som kommer inom kort. Har du fått en faktura på din medlemsavgift så betala den. Betalning via autogiro sker då nästa månad. Om du mot förmodan betalar dubbla avgifter så rättas detta till automatiskt efterföljande månad.

Försäljningsprocessen och de nya aktörerna

Farmaciförbundet har träffat flera aktörer bla Celesio som öppnar apotek den 3 november. De nya aktörer vi träffat hittills har uttalat sig positivt om att ha kollektivavtal och att satsa på kompetensutveckling. Vi kan konstatera att oron är större över att inte ha fungerande IT-system och att det borde finnas ett gemensamt expeditionsstödsystem precis som Farmaciförbundet krävt. Likaså borde det finnas ett gemensamt delbetalningssystem lika för alla. Farmaciförbundet är oroliga för att så mycket fortfarande hänger i luften. Försäljningsprocessen kommer med all sannolikhet att dra ut på tiden även om man troligtvis snart vet vilka som kan bli köparna. Innan köpet är klart så ska en konkurrensprövning ske av varje köpare, vilket tar ca 3-5 veckor.

Kollektivavtalet ger dig ett bättre liv!

Farmaciförbundets centralorganisation har gjort en sammanställning på hur mycket man i snitt tjänar per år om man arbetar där det finns kollektivavtal. Beroende på arbetsplats, hur



länge man arbetat osv skiljer sig siffran åt mellan olika områden och anställningar, men ofta rör det sig mellan 50-80 000 kr per år. Tänk på denna summa innan du skriver på ett nytt anställningsavtal. Din arbetsgivare har väl kollektivavtal?

Gå in på www.farmaciforbundet.se och se hur mycket apoteksteknikern Per och receptarien Lotta tjänar på sitt avtal.

Bromsa försäljningen av apotek!

Det finns ännu för många frågetecken kring läkemedelssäkerhet, rådgivning och arbetsvillkor i samband med apoteksutföräljningen. Därför bör utförsäljningen tillfälligt stoppas, kräver förbundsordförande Carina Jansson i en debattartikel på Svenska Dagbladets webb.

Läs mer på www.farmaciforbundet.se

Budgetprocessen inom Apoteket AB och för omregleringsorganisationen i Klusterbolagen

Nu i dagarna ska budgeten vara klar och just nu pågår processen för fullt. Inom Apoteket AB gäller för all verksamhet, att chefen ska ha delaktighetsmöte ute på arbetsplatserna om förslag till budget och verksamhet. Det ska skrivas minnesanteckningar och om någon på delaktighetsmötet inte instämmer i förslagen som chefen kommer med, så ska det framgå av minnesanteckningarna. Inom 6 dagar ska samverkan mellan fackliga ombud och chefen begäras och är man inte överens så ska dessa reservera sig och driva frågan vidare centralt.

Produktivitetskraven har vi reserverat oss mot centralt. Därför är det extra viktigt att ni lokalt på er arbetsplats noga tänker över ställda krav och konsekvenserna av dessa. Tigger man så innebär det att man ger sitt samtycke. Även om det verkar vara bestämt uppifrån hur det ska vara så måste ni säga ifrån annars är det kört. Har ni inte accepterat att tjänster inte återbesätts, att visstidare inte får fortsätta, att inga pengar har avsatts för kompetensutveckling, att arbetsmiljön blir än tuffare, så måste ni tala om det och få in i minnesanteckningarna att ni inte är överens med chefen. Annars är loppet kört för att ta upp det i samverkan och driva frågan vidare. Ta upp de viktigaste områden som rör just er egen arbetsplats och gör er stämma hörd uppmanar förbundsordförande Carina Jansson.

I omregleringsorganisationen, dvs för apoteken som finns i de kluster som ska säljas, gäller en annan tågorordning eftersom man inte i dag kan bestämma hur de nya företagen ska agera. Där ska apotekscheferna göra ett budgetunderlag som ska tas upp på ett delaktighetsmöte. Även där måste ni se till att få in de synpunkter ni har i minnesanteckningarna. När sedan de nya ägarna har tagit över apoteken måste ni se till att det blir någon form av beslut och samverkansförhandling lokalt på arbetsplatsen. Medbestämmandelagen gäller även de nya ägarna.

Tänk också till om vilka krav ni vill ställa om rättvisa och schysta villkor i allt från att handla rättvisemärkt till att inte anlita leverantörer/konsulter som saknar kollektivavtal. Kom ihåg Farmaciförbundsdagens budskap då vi försökte propagera för rättvisa och schysta villkor både för oss själva och för andra som inte direkt finns i vår närhet.

Vi får just nu många samtal om driftsinskränkningar på grund av övertalighet. Alla sådana förhandlingar sker centralt. Ni får absolut inte sköta några sådana förhandlingar lokalt på golvet. Säg ifrån i alla fall och hänvisa till den ordning som Apoteket AB centralt har med Farmaciförbundet om hur dessa frågor ska hanteras. Det finns en särskild förhandlarpool som tillsammans med ombudsmännen sköter dessa frågor.

Övergång från ITP2 till ITPI

OBS! Svarsdatum framflyttat till senast 30 november

Apoteksanställda som gått över till klusterbolag och därför går från ITP2 till ITP1 har fått en förfrågan från Collectum om att välja förvaltare. Denna förfrågan skulle ha besvarats senast den 22 oktober. På grund av de utdragna förhandlingarna kring denna övergång är svarstiden framflyttad till 30 november.

Förhandlingarna är nu avslutade och de som förlorar på att byta pensionssystem från ITP2 till ITP1 i klusterbolagen kommer kompenseras med motsvarande 13 månader i pension enligt ITP2.

Överenskommelsen gäller både de som har ITP2 och de som har Apoteket AB:s egna pensionsplan.

-Trots alla vändor fram och tillbaka ser vi det som positivt att compensationen slutligen blev 13 månader. Om vi inte hade förhandlat i denna fråga skulle compensationen helt ha kunnat utebli, säger förhandlingschef Tero Huhta, som helst av allt hade sett att samtliga med ITP2 hade kunnat stå kvar vid det.

Om du inte redan valt pensionsförvaltare, kan du göra det nu. Väljer du inte så får du automatiskt Alecta som förvaltare. Det bör påpekas att så fort du väljer tillval som återbetalningsskydd eller familjeskydd så minskar det din pension när du tar ut den. Om du saknar blanketten från Collectum så finns den på deras hemsida. Där finns också mer information om val av pensionsförvaltare. Farmaciförbundet kan inte ge dig råd om vem du ska välja men det är klokt att titta på hur höga avgifterna är.

Läs mer på www.farmaciforbundet.se

Så här räknas pensionen om vid övergång till ITPI

Vid övergång till ITP1 kan vissa anställda komma att få en lägre pension än om de kvarstätt i ITP2 respektive Apotekets pensionsplan. Det är dock långtifrån alla som får en försämring.

Beräkning av de förväntade pensionsbeloppen görs individuellt och beloppet sätts in automatiskt på ditt pensionskonto.

Vid ytterligare frågor kontakta Collectum

Hemsida: www.collectum.se

Tel : 020-408500

e-post: info@collectum.se

Nummer 7
2009-11-04



Din lön

Under vecka 38-41 ska alla ha haft lönesamtal med sin chef.

Känner du att du

skulle ha haft en högre lön, kanske att du halkat efter löneutvecklingen utav någon anledning som inte kom fram i lönesamtalet? Förbered dig då på att besvara farmaciförbundets webbenkät som vi sänder ut efter att de förstärkta lönesamtalen genomförts. Lönerna ska vara klara vecka 44 och betalas ut i vecka 48. Vi kommer utvärdera hur årets löneprocess har gått till med Almega och våra samlade erfarenheter ligger till grund för lönerörelsen som startar i början av nästa år. Som ni vet så har ju Almega gått ut med kravet på att frysa lönerna 2010 och försöka få ett sifferlöst avtal. Utan individgarantier eller ingångslöner. Inget till alla är deras budskap. När alla har haft sina förstärkta lönesamtal och vi klarat av de som gått vidare till Almega så kommer vi att noga analysera utfallet som lägst ska ha blivit 2,9% för hela kollektivet, säger ombudsman Kristina Håkanson.

Läkemedelskongressen

Den 19-21 oktober gick årets Läkemedelskongress av stapeln i Stockholm, med temat Rätt läkemedel- patientnytta och individuell terapi. Farmaciförbundet fanns på plats med monter. Vi pratade om hur vi arbetar för rättvisa och schysta villkor på den nya apoteksmarknaden och bjöd på Rättvisemärkt choklad. Bara under tisdagen besökte 126 deltagare förbundets monter och vi fick goda möjligheter att berätta om Farmaciförbundet som en Fair Union.

Kollektivavtal till alla

I mitten av oktober samlades alla förbundsstyrelser i samtliga TCO-förbund till ett gemensamt möte. Som huvudsaklig dagordningspunkt stod värdet av kollektivavtalet och den svenska partsmodellen.

Den svenska partsmodellen skapar stabilitet på arbetsmarknaden. Den bärs upp av samordnade, centrala kollektivavtal mellan ansvarstagande parter och utvecklas och tillämpas av konstruktiva parter på arbetsplatser runt om i Sverige. Denna modell skapar en god balans mellan arbetsplatsernas utvecklings- och omställningsförmåga å ena sidan och våra medlemmars reallöneökningar och förbättrade arbetsvillkor å andra sidan. Den är därmed en viktig konkurrensfördel för svenska företag och arbetsplatser i en globaliserad värld.

Läs mer på www.farmaciforbundet.se

Apoteket ABs styrelse avsatt - Ny tillsatt

Apoteket ABs bolagsstyrelse avsattes den 21 september av socialminister Göran Hägglund.

Styrelsen har utsatts för hård press av Omstruktureringsbolaget AB (OAB). Apoteket AB dräneras nu på professionell styrelsekompetens i ett för de anställda och företaget mycket känsligt läge. Vår representant förbundsordförande Carina Jansson kommer att fullfölja sitt uppdrag under sin mandatperiod, eftersom arbetstagarrepresentanterna inte påverkas av beslutet av regeringen att avsätta styrelsen.

Ny styrelse har utsetts och ordförande är Christian W Jansson, vd för Kapp-Ahl.

Vi kräver bättre garantier för kvalitet och säkerhet!

Folkhälsan måste gå före yttrandefriheten annars får vi en situation som liknar kvacksalveri säger förbundsordföranden Carina Jansson som är mycket missnöjd med det faktum att kassapersonal ute i handeln ska kunna ge råd om receptfria läkemedel, även utöver det som står i bipacksedeln.

I Farmaciförbundets remissvar till Läke- medelsverket om föreskrifter för detaljhandel med vissa receptfria läkemedel tydliggjorde vi att vi vill:

- minska antalet produkter
- att endast små förpackningar bör få säljas fritt
- att anställda som inte har farmaceutisk kompetens inte ska få lämna information om läkemedlen

I Danmark säljs receptfria läkemedel utanför apotek endast i små förpackningar och man får inte ge några råd utöver bipacksedeln. I Norge säljer man också endast i små förpackningar och man får inte ge några råd utanför apoteken, man får inte ens hänvisa till bipacksedeln.

Nu har LMVs beslutade lista samt föreskrifter och vägledning för hur det ska gå till kommit. Läke-
medelsverket har i föreskrifterna fastslagit att de receptfria läkemedlen ute i handeln måste vara under ständig uppsikt. När det gäller möjligheten att ge information så har regeringen i sin proposition sagt att man inte "pg yttrandefriheten" kan hindra personalen ute i handeln att yttra sig. Detta gör att Läke-
medelsverket inte kan skriva i sina föreskrifter att ingen information får ges av personal som saknar kompetens. De har ändå försökt genom att till föreskrifterna skriva en vägledning där det står att de *rekommenderar* att ingen ska ge råd eller information om receptfria läkemedel utan hänvisa till apoteken istället.

Läs mer på www.farmaciforbundet.se



Carina Jansson,
förbundsordförande.

Om nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet ges ut av Farmaciförbundets kansli och distribueras till medlemmar och nyhetsprenumeranter vid varje månadsskifte.

Nyhetsbrevet finns även på www.farmaciforbundet.se

Redaktör är Tora Börrefors 08-34 09 76, tb@farmaciforbundet.se

Tips till Nyhetsbrevet samt Ris och Ros är alltid välkommet.