

Förbundsordförande har ordet!



Carina Jansson,
förbundsordförande.

Först av allt: Tack alla för det gångna året. Vi kan konstatera att vi befinner oss mitt i den förändring som varit på gång de senaste 15 åren. Om det blir bättre eller sämre för läkemedelskonsumenterna ska vi i Farmaciförbundet verkligen följa. Den senaste debatten om läkemedelsindustrins prissättning är bara ett exempel på att granskning är nödvändigt för att den konkurren utsatta marknaden ska formas i rätt riktning. Det är vår uppfattning att det är dags igen för att sätta läkemedelsanvändningen i fokus när de nya aktörerna kommit på plats.

Vår nya organisation

Farmaciförbundet är också inne i en omvandling när vi ska genomföra vår nya organisation. Den innebär i korthet att vi ska gå från geografiska avdelningar till företagsanknutna avdelningar. Just nu håller det på att bildas tillfälliga styrelser som har till uppgift att dels formellt bilda de nya avdelningarna och dels upprätthålla och utveckla den fackliga verksamheten. Detta är nödvändigt för att vi ska kunna fortsätta arbeta fackligt och bevaka dina intressen. Ute på arbetsplatserna fortsätter alla valda FO/SKO som vanligt, men kommer att tillhöra de nya avdelningarna. Du som medlem förs automatiskt över till de nya avdelningarna inom Farmaciförbundet. En mer omfattande information där vi presenterar de olika interimsstyrelserna och lite mer detaljer om vår egen organisation får du i ett särskilt brev hem i brevlådan efter nyår.

Många av Er byter definitivt arbetsgivare från mitten av januari och andra har sökt tjänster utanför klusterbolagen. I dagsläget är det så att vårt kollektivavtal gäller till den 30 april 2011 för er som arbetar i Apotekskoncernen eller arbetar i de klusterbolag som köpts av nya ägare.

Ni som får jobb hos någon ny arbetsgivare utanför klusterbolagen vill vi uppmana att kontakta kansliet innan ni skriver på nya anställningskontrakt. Det är jätteviktigt att ni noggrant granskar villkoren gällande lön, kollektivavtal, arbetstid, pensionsavtal etc.

Jag vill önska er alla en riktigt god jul och ett gott nytt år.


Carina Jansson, förbundsordförande

*God Jul
och
Gott Nytt År*

*önskar
Farmaciförbundets
styrelse och kansli!*

Autogiro i internetbanken

Farmaciförbundet har tagit bort möjligheten att i internetbanken beställa autogiro för betalning av medlemsavgiften. Vi har haft stora tekniska problem med inläsningen av filerna i medlemsregistret. Fyll i blanketten för autogiro så ordnar vi det så snabbt som möjligt. Blankett finns på www.farmaciforbundet.se

Du har inkomstförsäkring genom Farmaciförbundet

Just nu pågår en försäljningskampanj när det gäller individuella inkomstförsäkringar. Som medlem i Farmaciförbundet ska du *inte tacka ja* till dessa eftersom du redan genom ditt medlemskap omfattas av en inkomstförsäkring som gör att du får 80% av din lön om du blir arbetslös om du också är medlem i en a-kassa. Utan inkomstförsäkring får man endast 80% av 18.700 kr, vilket är taket i a-kassan.

Din nya fackliga organisation

Mer information kommer angående bildandet av avdelningar och klubbar i ett särskilt nyhetsbrev efter nyår.

Inför lönerörelsen 2010

3,5 miljoner löntagare ska få nya löner under det kommande året. Farmaciförbundet ska förhandla om löner och är naturligtvis beroende av hur det går för den övriga arbetsmarknaden. Förbundets ombudsmän förbereder nu avtalsrörelsen och avtalskonferens äger rum den 20 januari.

-Vi går en mycket tuff avtalsrörelse till mötes. Arbetsgivaren går redan ut och kräver 0-avtal, säger förhandlingschef Tero Huhta.

På TCOs löneseminarium meddelade konjunkturinstitutet att de inte ser något hinder för höjda löner. Inte heller inflationsmålet från Riksbanken är i fara om avtalsrörelsen resulterar i löneökningar. *Källa: tco.se*

-Konjunkturinstitutet och Riksbankens uttalande är glädjande men klimatet på arbetsmarknaden är hårt, konstaterar Tero Huhta.

Ansvar för praktikplatser

Ansvar har hittills legat på Apoteket AB och kommer att göra det fram till hösten 2010. Nu finns en överenskommelse med företagen som köper de olika klustren om att fördela praktikplatserna mellan de olika apoteksaktörerna. En projektgrupp med representanter för Apoteket AB och lärosätena jobbar med frågan för att få en långsiktig lösning. I uppdraget ingår också att titta på frågor kring ersättning till studenter, handledarutbildning och ersättning till handledare, säger Nina Lindgren HR Strategi, Apoteket AB.

På Farmaciförbundets hemsida finns ett uppdrag för praktiklöner och gratifikation. Skriv gärna på du med!

Löneprocessen 2009

En utvärdering pågår angående årets lönerörelse och av de svar som hittills inkommit kan man konstatera att lönesamtalsmodellen där i första hand chef och medarbetare försöker komma överens om lönen är vad medlemmen föredrar. Däremot behövs en bättre modell när det gäller hur lönesättningen ska gå till när man inte kommer överens med chefen.



*Kristina Håkansson,
ombudsman.*

Totalt var det 99 stycken som begärde förstärkta lönesamtal i årets avtalsrörelse. Utav dessa är det 26 stycken som gått vidare till central nivå, efter att inte ha nått någon överenskommelse under samtalet med chef och facklig förtroendeman.

Förbundsstyrelsen uttrycker ett missnöje med de förstärkta lönesamtalen och menar att de inte genererat till ökad förståelse för den lön man erbjudits under lönesamtalet, inte heller har det gett mycket i lönekuverten för de berörda medlemmarna.

De flesta (63,5%) tycks dock enligt enkäten vara nöjda med lönesamtalsmodellen, även om hela 72,5% var missnöjda med att chefen redan bestämt lönen och att något utrymme för diskussion inte fanns. Nära hälften av respondenterna svarade att argumentet "det finns inga pengar" angivits som skäl för att inte höja lönen.

Våra medlemmar och fackliga företrädare runt om i landet och vi centralt är mycket kritiska till hur olika chefer och HR förklarar vad som gäller. Almega föreslog partsgemensamma utbildningar, vilket måste till om systemet med lönesamtal ska fortsätta säger ansvarig ombudsman Kristina Håkansson.

Almega och Farmaciförbundet var vid utvärderingen överens om att lönesamtalet och det förstärkta lönesamtalet går ut på att diskutera lönepåslaget/lönenivån samtidigt som det är viktigt att kvaliteten på samtalet och motiveringen av den nya lönen är seriös.

-Den starkaste kritiken från våra medlemmar och från oss ombudsmän har varit att vi bemötts med argumentet att man under det förstärkta lönesamtalet inte ska diskutera lönenivå, säger ombudsman Kristina Håkansson som avslutar med att Farmaciförbundet till nästa lönerörelse kommer att arbeta fram ett nytt förslag.

Lägsta avgift för arbetslösa

Förbundsstyrelsen har beslutat att arbetslösa medlemmar efter tre månaders arbetslöshet ska betala lägsta medlemsavgift. Detta kommer att träda i kraft den 1 januari 2010. Du ansvarar själv som arbetslös medlem att anmäla in detta till kansliet. Övriga som har lägsta avgiften är de med korta och osäkra anställningar, samt de som varit helt sjukskrivna i tre månader eller längre. Om du inte redan kontaktat vårt medlemsregister så gör det om du tillhör någon av ovanstående medlemskategorier.

Överläggningar om arbetsfria dagar

Som vi tidigare informerat om på hemsidan har Apoteket AB aktualiserat frågan om förändrad praxis vad gäller vissa aftnar mm. från och med påsk 2010. Vi har därför träffat Almega tillsammans med Farmaceutförbundet om denna fråga för att klargöra avtalsläget.



Tero Huhta, förhandlingschef.

Almega meddelade att de kommer uppmana Apoteket AB att förhandla i respektive bolag i denna fråga. Klusterbolagen och kommande nya aktörer som är anslutna till arbetsgivareföreningen Almega är bundna av kollektivavtalet för bransch Apotek. Inget i branschavtalet ger stöd för uppfattningen att vissa dagar under året per automatik skulle vara arbetsbefriade. Arbetskyldighet föreligger därför på årets alla dagar. Arbetsgivaren har rätt att schemalägga även aftnar och helger. Vi har givetvis en rätt till inflytande över arbetstidens förläggning och ska uppta samverkanförhandlingar med respektive företag.

Om Apoteket AB vill ändra på den tillämpningen som varit praxis så är det en viktigare förändring som de ska kalla till lokal samverkanförhandling om på företagsnivå. Den är ej en fråga för tolkning av branschavtalet med Almega eftersom den sedan många år inte varit reglerad i vårt kollektivavtal.

Om dessa aftnar inte längre skulle vara betalda lediga dagar, så sker en förlust med tre arbetsdagar per år. Vi vet att Apoteket AB vill förhandla och förändra, men om de verkligen vill ta bort tre lediga dagar för sina anställda per år har inte direkt framgång. Tid är utsatt för samverkansförhandling med Apoteket AB

-Hur blir det då i framtiden, blir det möjligt att kombinera röda dagar och semester i samma vecka, eller blir det automatiskt semester hela veckan? När det gäller ledighet så är det ingen skillnad mot tidigare utan det går fortfarande att kombinera röda dagar med semester. Det bör påpekas att frågan aldrig har gällt att man inte får kortare arbetsvecka när en röd dag infaller mitt i veckan, utan där sker reduceringen av arbetstiden som vanligt och man har naturligtvis bibehållen lön, säger förhandlingschef Tero Huhta.

Om nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet ges ut av Farmaciförbundets kansli och distribueras till medlemmar och nyhetsprenumeranter vid varje månadsskifte.

Nyhetsbrevet finns även på www.farmaciforbundet.se

Redaktör är Tora Börrefors 08-34 09 76, tb@farmaciforbundet.se

Tips till Nyhetsbrevet samt Ris och Ros är alltid välkommet.

Nummer 8
2009-12-18



Farmaciförbundet

- oavsett var du är anställd på den nya apoteksmarknaden!

Du ska veta att Farmaciförbundet finns för dig oavsett om du kommer att arbeta på Åhléns apotek, ett Doc Morris apotek (Celesio), ett Apotek1 (Tamro), hos en småföretagare eller om du skulle bli arbetslös. Nu är det viktigare än någonsin att du finns i Farmaciförbundet. Vi står entydigt på din sida i din roll som arbetstagare eller om du blir arbetslös en period. Vår inkomstförsäkring får du genom ditt medlemskap och det är en viktig trygghet i dessa tider. Du kan alltid räkna med Farmaciförbundets stöd. Allt kan vi inte förändra men mycket kan vi påverka. Tillsammans är vi starkare och i gemenskap får vi trots allt ökad förhandlingskraft på den nya konkurrensutsatta apoteksmarknaden, inte minst när lönsamhetskraven är ett måste och vinstintresset styr hur företagen agerar.

Om du inte kommer att arbeta inom ett utav klusterbolagen skulle vi gärna vilja ha in din nya mailadress när du får en sådan, så att vi fortsatt kan hålla kontakten.

Kom ihåg att gå in på www.farmaciforbundet.se och prenumerera på nyheter om du inte redan gör det. Glöm heller inte att anmäla in till medlemsregistret vem din nya arbetsgivare är.

Reservation mot de höjda produktivetskraven

Förbundet har reserverat sig mot produktivetskraven för Apoteket AB. Personalen är redan hårt slimmad, och det blir fler och fler driftsinskränkningar till följd av den budget som är lagd, konstaterar förbundsordförande Carina Jansson.