

Tvåårigt avtal klart - 3,5 procent och villkoren behålls

Farmaciförbundet har tecknat avtal med Almega Bransch Apotek .

Avtalet ger löneökningar på totalt 3,5 procent under två år. Dessutom förlängs avtalet för allmänna villkor med ett år, vilket betyder att Farmaciförbundet medlemmar får behålla sina rättigheter enligt branschavtalet fram till 30 april 2012. Avtalet som skrevs på den 16 april 2010 gäller under perioden 1 maj 2010- 30 april 2012. Arbetsgivarorganisationen Almega hade yrkat ett sifferlöst avtal på ett år.

- Jag är mycket nöjd med avtalet . Vi lyckades hålla emot Almeegas vilja att teckna ett sifferlöst avtal. Genom att vi fått siffror i avtalet har vi fått garanterade löneökningar för två år framåt, som beroende på hur man räknar, ligger minst i höjd med övriga avtal som är tecknade, säger Farmaciförbundets förhandlingschef Tero Huhta.

Det avtal som tecknats mellan Farmaciförbundet och Almega är till sin konstruktion ett lokalt lönebildningsavtal. I praktiken betyder det att det nu är



Tero Huhta, förhandlingschef.

avdelningsstyrelserna i varje bolag som ska förhandla om lönenivån i de olika företagen. Kommer man inte överens om löneutrymmet ska minst 0,9 procent avsättas för individuell fördelning det första året, och 2,6 procent det andra året.

- Avtalet är ett golv för branschen. Vi anser att det finns ett högre löneutrymme på flera av de olika företagen än 0,9 procent det första året. I och med att många företag är nya på apoteksmarknaden finns nu möjlighet att se om de menar allvar med det avtal de har tecknat om lokal lönebildning. Om företagen verkligen är intresserade av lokal lönebildning, så borde man på vissa företag kunna höja medlemmarnas löner mer än så, säger förhandlingschef Tero Huhta, därför kommer vi nu att gå vidare med företagsvisa förhandlingar, säger han.

- Jag är glad och stolt, säger farmaciförbundets ordförande Carina Jansson. Stolt att Farmaciförbundet är det enda heltäckande förbundet som tecknar avtal för alla anställda i branschen. Vi lyckades stå emot kravet på sifferlösa avtal. Vi har också tryggt branschvillkoren och övergångslösningen för alla våra medlemmar. Detta var de viktigaste kraven som medlemmarna hade och de har vi fått igenom, säger Carina Jansson. Självklart hade vi önskat få in individgarantier som vi aldrig tidigare haft, och vi hade velat ha kraftfullt höjda lägstlöner. Farmaciförbundets förbundsstyrelse valde dock att prioritera värdet av löneökningar och tryggade villkor för medlemmarna, säger Carina Jansson, Farmaciförbundets förbundsordförande.

Det nu tecknade avtalet innebär alltså att de allmänna reglerna i branschavtalet förlängs ett år så att alla medlemmar är tryggade med samma kollektivavtal fram till 30 april 2012. Även övergångsreglerna som tecknades i förra årets avtal och som bland annat garanterar att den som tidigare haft 37,5 tim som heltidsmätt har rätt att fortsätta med det, förlängs.

Avtalet innebär också att lägstlönen höjs med motsvarande procentsatser, vilket innebär att minilönen lägstlönen efter första året hamnar på 14 630 kronor och efter det andra året på 15 010 för anställda över 20 år.

- 2-årigt avtal.
- Läst 3,5 %.
- Förlängning av nuvarande allmänna villkor.
- Avtalet gäller till 2012-04-30.

Nytt i årets avtal är att den som fyllt 40 och alltså enligt kollektivavtalet har rätt till extra semesterdagar kan komma överens med sin chef att avstå den rätten för att få mer betalt. Varje semesterdag man avstår ska ersättas med en lönehöjning på 5,4 procent.

Utvärderingen av 2009 års lönerevision visade klart och tydligt att medlemmarna var missnöjda med hur lönesamtalen och framförallt de förstärkta lönesamtalen hade genomförts.

I avtalet finns också skrivningar om att Farmaciförbundet och Almega gemensamt ska hålla utbildningar kring hur löneprocessen ska fungera.

-Syftet med ett lokalt lönebildningsavtal är att arbetsgivarna ska kunna skjuta till lite mer pengar, däremot är förbundets inställning att de centralt framförhandlade siffrorna är ett golv som inte ska understigas, säger förhandlingschef Tero Huhta.

- Nu blir det upp till de enskilda företagen tillsammans med oss i de företagsanknutna avdelningarna att förbättra löneläget på företaget, säger farmaciförbundets ordförande Carina Jansson. Nu är det upp till de enskilda företagen att bevisa för att de kan hantera ett lokalt lönebildningsavtal.

-Det jag är särskilt glad för i detta avtal är att parterna uttalat att det ska vara en dialog om löner och att det förstärkta lönesamtalet självklart ska handla om lön. Som alla vet så handlar förhandlingar om ett givande och tagande, men jag vill uppmana alla medlemmar att redan nu börja rusta för lönesamtalet. Läs hemsidan där broschyren din lön finns, och förbered dig själv genom att analysera din egen arbetsinsats ställt mot de kriterier som finns i avtalet, säger Carina Jansson.

Om nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet ges ut av Farmaciförbundets kansli och distribueras till medlemmar och nyhetsprenumeranter vid varje månadsskifte.

Nyhetsbrevet finns även på www.farmaciforbundet.se Redaktör är Tora Börrefors 08-34 09 76, tb@farmaciforbundet.se
Tips till Nyhetsbrevet samt Ris och Ros är alltid välkommet.