

Nedskärningar inom DOS-verksamheten

I dag finns elva dosapotek belägna i Göteborg, Malmö, Umeå, Örebro, Uppsala, Linköping, Vänersborg, Solna, Borås, Växjö och Falun.

Förhandlingar har pågått under en tid och nu är det beslutat att dosverksamheterna i Göteborg, Malmö, Umeå och Uppsala ska vara kvar. Örebro och Solna kommer att vara kvar åtminstone till 2013. Linköping ska stängas först, redan i december 2010.

Apoteket AB kan inte säga exakt hur många av de ca 700 befattningar som kommer försvinna. De säger sig behöva utöka antalet tjänster vid de dosapotek som blir kvar och hoppas att så många medarbetare som möjligt ska kunna flytta med.

-Det är naturligtvis ett stort och sorgligt besked för många medlemmar, som även om många erbjuds att följa med tvingas att tacka nej då de inte kan riskera att bryta upp från sin sociala situation. Farmaciförbundet kommer göra allt för att hitta bra omplaceringsjobb och om man tvingas ut i arbetslöshet så kommer förbundet hjälpa till med allt från kontakter med vår karriärcoach till inkomstförsäkring som garanterar 80% inkomstskydd vid arbetslöshet, säger kanslichef Åsa Norrman-Grenninger.

Läs mer på www.farmaciforbundet.se

Studerandeombudsman sökes!

Vill du vara Farmaciförbundets spjutspets för studerandeverksamheten? Nu utökar vi satsningen på studerandeverksamheten och söker en studerandeombudsman på deltid (ca 20%). Vi söker dig som är medlem (studerar eller arbetar deltid) och tycker att det skulle vara spännande och utmanande att arbeta med frågor som rör studenterna inom farmaciområdets framtida arbetsmarknad och yrkesutveckling.

Du kommer att vara länken mellan förbundet och de studerande. Till din hjälp finns centrala kansliets marknadskommunikatör och studerandeombud ute på utbildningarna.

Din uppgift som studerandeombudsman är att planera och genomföra olika aktiviteter, t.ex. ordna intressanta träffar för studenter, rekrytera ute på utbildningsorterna och delta på arbetsmarknadsdagar. Ditt arbete handlar också om att stödja förbundet och den lokala verksamheten med profilering, kommunikation och information om studerandeverksamheten. Låter det spännande så hör av dig med en intresseanmälan till Farmaciförbundet farmaciforbundet@farmaciforbundet.se och märk mailet med "studerandeombudsman".

Frågor kontakta Tora Börrefors 08-34 09 76 (tom 12 maj) eller kanslichef Åsa Norrman-Grenninger 08 31 45 92

Årets Arbetsplats 2009 - Kronan i Kalix

För idogt fackligt engagemang och utomordentligt samarbete mellan chef och anställda, en stark vilja att gå igenom tider av frågetecken och osäkerhet med humöret och den fackliga andan i behåll, tilldelades utmärkelsen Årets Arbetsplats 2009 apoteket Kronan i Kalix.

Förbundsordförande Carina Jansson lyfte i motiveringen fram att Kronan i Kalix är ett föredöme för andra arbetsplatser i den bemärkelsen att delaktigheten och kommunikationen visat på en öppenhet och ett högt tak, samtidigt som andra fackliga grundstenar såsom lönesamtal, schema, kompetensutveckling och friskvårdssatsningar fungerat på ett schyst sätt. Detta i en tid då mycket har förändrats på den svenska apoteksmarknaden.

Har vi rätt uppgifter?

Vi vill uppmana dig som har bytt arbetsgivare, och ännu inte meddelat förbundet, att göra det.

Skicka namnet på din arbetsplats, företaget, adress, telefonnummer och

Skicka ett mail till:
medlemsregistret@farmaciforbundet.se

din e-postadress till medlemsregistret@farmaciforbundet.se Har du fått ny lön är vi tacksamma om du meddelar oss även det. Viktigt är att vi har rätt uppgifter om dig. Är du osäker, så ta det säkra före det osäkra och maila oss. Inom kort när vår nya webb är klar kommer du även att behöva en giltig e-postadress för att logga in på din sida. Låt oss hålla kontakten även fortsättningsvis!

Apoteksteknikerutbildningen på agendan

Behovet av apotekstekniker är stort bland samtliga av de nya aktörerna, något som meddelades på farmaci-förbundets utbildningsnätverksträff den 29 april med representanter från Farmaciförbundets yrkesråd, de nya apoteksaktörerna och ett flertal utbildningsanordnare. Det beslutades om att nu gå vidare för att få till stånd en nationell utbildning med en gemensam kursplan för apotekstekniker. Målet för alla är att få en kvalitetssäkrad utbildning för apotekstekniker. Inför nästa möte som är den 9 juni ska branschen godkänna ett slutligt förslag till nationell kursplan på 1,5 år och också kvantifiera sitt behov av apotekstekniker till Yrkehögskolan. Inträdeskraven ska vara gymnasiekompetens med särskilt angivna krav.

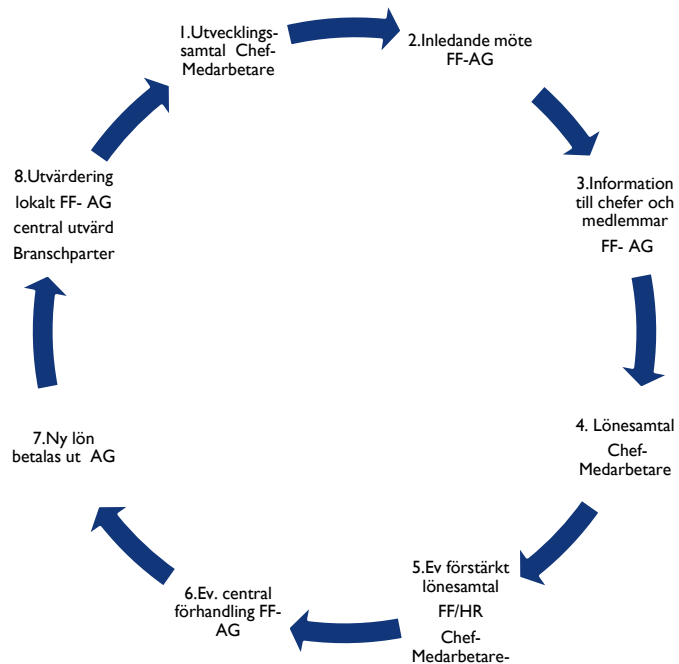
Företagsvisa förhandlingar

Varje företagsavdelning inom Farmaciförbundet tar nu kontakt med ansvariga HRfunktioner inom företagen och ska komma överens med företagets personalavdelningar om hur årets lönerrevision ska gå till. Bland annat ska man komma överens om hur tidplanen ska se ut.

Det betyder i praktiken att vissa företag hinner bli klara med lönerrevisionen kanske redan till midsommar, medan andra företag, som först till exempel vill göra en ordentlig lönekartläggning inte kommer kunna genomföra lönerrevisionen och betala ut några löneförhöjningar förrän i november. Det betyder att det blir olika. Vår utgångspunkt är att lönerrevisionen ska ske så snabbt det någonsin går men utan att man ger avkall på att ha bra underlag.

Löneprocessen 2010

Vägledning. Så här ska förhandlingsårets steg se ut.



Tidplan 2010 med kommentarer

- 1 Utvecklingssamtal – ska helst ha genomförts före lönesamtalet.
- 2 Din avdelning lämnar in en förhandlingsframställan och inleder diskussioner med företaget.
- 3 Information till dig som medlem och till företagets lönesättande chefer ska gå ut om hur lönesamtalen ska gå till. För Farmaciförbundets del används den uppdaterade broschyren Din lön samt information från avdelningsstyrelsen. Lönestatistik mailas till alla medlemmar under vecka 19.
- 4 Lönesamtal – en tidpunkt bestäms av avdelningsstyrelserna och arbetsgivare för när lönesamtalen ska vara genomförda. Överenskommelsen mellan chef och medlem ska dokumenteras. Om kvalitén på lönesamtalet eller motiveringen till ny lön inte varit tillfredsställande och du och din chef därför inte enas om den nya lönen kan du begära förstärkt lönesamtal. Det är viktigt att du själv står på dig och driver dina krav på löneökning. Om du inte kommer överens med chefen om ny lön driver du frågan vidare. Självklart måste även dina krav vara realistiska för att få en ändring tillstånd.
5. Om förstärkt lönesamtal begärs då företrädare Farmaciförbundets lokala representanter dig. Alla förstärkta lönesamtal ska rapporteras till Farmaciförbundets förhandlingsansvarige i avdelningen.
6. Eventuella centrala förhandlingar genomförs av Farmaciförbundets centrala ombudsmän och Almega.
7. Ny lön betalas ut retroaktivt från 1 maj. Eventuell kompensation för sen utbetalning kan begäras och regleras mellan företaget och avdelningen. När nya lönen utbetalas kommer variera mellan företagen.
8. Utvärdering sker centralt mellan arbetsgivarpart och Farmaciförbundet där en avstämning sker inför nästa lönerrevision.

Förbunds möte 5-6 maj

Förbunds mötet som är Farmaciförbundets högsta beslutande organ hade möte den 5-6 maj och en rad beslut togs och viktiga frågor diskuterades. Bland annat beslutade förbunds mötet att de nya tillfälliga avdelningarna skulle få fortsätta att bygga upp den lokala fackliga verksamheten och de tillfälliga avdelningsstyrelserna fick förlängd mandatperiod t o m 1:a kvartalet 2011. Årsmöten ska därför genomföras först under 2011, senast 31 mars. I den nya organisationen föreslog förbundsstyrelsen att en företagsövergripande förhandlingsdelegation skulle inrättas för den centrala förhandlingsverksamheten, vilket förbunds mötet ställde sig bakom.

Förbunds mötet tog också ett viktigt uttalande om rätt till kompetensutveckling på betald arbetstid för att kunna hålla sig ajour med läkemedelsområdet, med ett krav att läkemedelsverket ska genomföra en granskning om hur detta genomförs ute i de nya apoteksföretagen.

Farmaciförbundet står för schysta och rättvisa villkor både lokalt och globalt. Det är viktigt att granska hur de nya apoteksaktörerna arbetar inom dessa områden. Detta gäller både hur de behandlar sina medarbetare och hur de sätter sitt företag i ett större sammanhang när det gäller etiska och miljömässiga riktlinjer. På förbunds mötet redogjorde Kronans Droghandel för hur de börjat arbetet med en hållbar utveckling t.ex. i form av energisnåla apoteksskyltar och ett visst ekologiskt sortiment. Doc Morris berättade om sitt CSR-arbete, som bla går ut på att skicka farmaceuter till drabbade områden i världen för att kvalitetssäkra läkemedel. Rättvisemärkts generalsekreterare berättade om att Boots i Storbritannien har en förhållandevis stor andel Rättvisemärkta produkter i sitt sortiment och att svenska apotekskedjor har mycket att lära på detta område.

Förbunds mötet gjorde även ett uttalande när det gäller kompetensutveckling samt fattade en rad beslut.

Läs mer på www.farmaciforbundet.se

Carina träffar Doc Morris i Stockholm

Doc Morris har öppnat 11 apotek runt om i landet och planen är att på sikt ha upp till 100 DocMorris-apotek i Sverige. Under träffen som var ett informationsmöte för nyanställda inom företaget var självklart Farmaciförbundets ordförande Carina Jansson med för att berätta om Farmaciförbundet och vår fackliga verksamhet.

-Företaget visade en positiv attityd till Farmaciförbundet och var angelägna att snarast få fackliga representanter till central samverkan och bolagsstyrelse, säger Carina som även drev på om vikten av att komma igång med den fackliga verksamheten ute på arbetsplatserna. Hon poängterade att den fackliga verksamheten bygger på att vi har fackliga ombud lokalt och att vi bildar klubbar på arbetsplatserna med minst 5 medlemmar. Så snart vi är tillräckligt många (25 st) så får medlemmarna bilda en egen avdelning som ger nya möjligheter att påverka och få representation i bolagsstyrelsen.

Nummer 5
2010-05-07



Tvåårigt avtal klart - 3,5 procent och villkoren behålls

Farmaciförbundet har, som ni redan vet, tecknat ett avtal med Almega för bransch Apotek.

Avtalet ger löneökningar på totalt 3,5 procent under två år. Dessutom förlängs avtalet för allmänna villkor med ett år, vilket betyder att Farmaciförbundets medlemmar får behålla sina rättigheter enligt branschavtalet fram till 30 april 2012. Avtalet gäller under perioden 1 maj 2010- 30 april 2012.

Bra med avtalet

- Vi är löneledande och sätter villkoren, eftersom Sveriges Farmaceutförbund har sifferlöst avtal.
 - 3,5% under kommande tvåårsperiod.
 - Övergångsreglerna förlängs så att 37,5 timmes arbetsvecka och OB i tid gäller som kortast till april 2012.
 - 2011 års lön ska betalas ut i majlönen. Företagen bör sätta i gång löneprocessen redan i januari.
 - Arbetet med en ny löneprocess fortsätter. Fått tydligare skrivning, som t.ex. innebär en partsgemensam utbildning framöver.
 - Medlemmar som har fler än 25 semesterdagar i avtalet har en möjlighet att sälja av semesterdagar i form av höjd månadslön.
- OBS! Det är du som arbetstagare som ensam bestämmer om du vill göra detta.

Apotek Hjärtat förvärvar Apotek1

Apotek Hjärtat har idag förvärvat den svenska apotekskedjan Apotek1 med 32 apotek och en förväntad omsättning på drygt 1 miljard kronor.

- Det är något överraskande att en seriös apoteksaktör redan efter knappa två månader nu väljer att sälja. Det är säkerligen inte den sista affären vi ser, snarare en början. Konstruktionen med att släppa receptfritt skapar svårigheter att nå lönsamhet. De anställda Apotek 1:s huvudkontor berörs direkt av uppköpet, medan personal på apoteksgolvet inte drabbas enligt de rapporter vi fått, säger förbundsordförande Carina Jansson.

- Vi har haft ett gott samarbete med både med Apotek 1 och Apotek Hjärtats ledningar och hoppas övergången av verksamheten inte drabbar våra medlemmar negativt. För medlemmarna är det är förstas inte roligt att bli uppköpt mitt i förnyelsearbetet med att bygga upp nya apotek.

Arbete inom flera apoteks-företag?

Så länge du inte har ett anställningsavtal (gäller timanställda) i något företag så får du arbeta inom flera apoteksföretag samtidigt, säger förhandlingschef Tero Huhta. Har du däremot ett anställningsavtal med fasta veckotimmar så har du inte rätt att arbeta inom flera apotekskedjor samtidigt, eftersom branschavtal Apotek inte tillåter två anställningar inom konkurrerande verksamhet. Vid frågor kontakta Tero Huhta 08-30 11 53, tero.huhta@farmaciforbundet.se

Varannan svensk skulle byta jobb om de fick vidareutbildning

47 procent av svenskarna mellan 30 och 55 år skulle byta yrke och/eller arbetsgivare efter en ettårig vidareutbildning. Det visar en TCO-rapport som Novus Opinion gjort. Samma rapport visar dock att hälften inte har möjlighet att få den vidareutbildningen på sitt jobb och att de flesta inte kan vidareutbilda sig på egen hand av ekonomiska skäl.

- Vår undersökning visar att löntagare inte får möjlighet till den kompetensutveckling och vidareutbildning som de behöver, fortsätter Sture Nordh. Kostnaderna för att kunna vidareutbilda fler måste samhället ta ett huvudansvar för. De politiska partierna bör därför före valet lämna besked om de vill satsa på en sådan reform. Vår undersökning visar att det finns ett mycket brett folkligt stöd för detta och ett omfattande behov bland yrkesverksamma.
källa: www.tco.se

Farmaciförbundet arbetar intensivt med att frågan om kompetensutveckling ska inta en central plats hos de nya apoteksaktörerna. Utan fortlöpande kompetensutveckling riskerar vi att sätta läkemedelsanvändarens rätt till kvalitet och säkerhet i gungning, vilket skulle vara en olycklig utveckling, säger Åsa Norrman-Grenning.

Råd om receptfritt på mobilen –riskfritt?

En ny webbapplikation ger kunder i dagligvaruhandeln råd om receptfritt via mobilen. Tjänsten, och en pekskärm med liknande funktion, visades nyligen upp på en mäsas i Göteborg. Sedan november i fjol säljs delar av det receptfria sortimentet i handeln och enligt branschregler och Läkemedelsverkets föreskrifter ska butikspersonalen inte informera eller ge råd om läkemedlen, även om detta inte är förbjudet i lag. Tanken är att kunder ska kunna få råd om receptfria läkemedel via mobiltelefonernas webbläsare. Det är företaget Mawell som har utvecklat en interaktiv pekskärm, där kunden kan få information om läkemedel som säljs i detaljhandeln. När en kund pekar på till exempel "värk" visas information om de läkemedel som finns tillgängliga mot värk. *källa: dagensmedicin.se*

-Detta kan vara en smart lösning men eftersom alla inte har en mobiltelefon med rätt funktion så är det inte en optimal lösning. Sen är jag tveksam när det gäller vem som ansvarar för att informationen är korrekt, vilken är källan och kommer man kunna se information gällande interaktioner m.m.? En bra funktion, självklart! Om den är kvalitetssäkrad och gjord oberoende av tillverkare och leverantörer, menar apoteksteknikern och förbundsstyrelseledamoten Veronica Persson.

Om nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet ges ut av Farmaciförbundets kansli och distribueras till medlemmar och nyhetsprenumeranter vid varje månadsskifte.

Nyhetsbrevet finns även på www.farmaciforbundet.se Redaktör är Tora Börrefors 08-34 09 76, tb@farmaciforbundet.se

Tips till Nyhetsbrevet samt Ris och Ros är alltid välkommet.