

Farmaciförbundet facket för dig i farmacibranschen!

Det är nu vi behöver kraftsamla för att stå starkare i framtiden. Splittring är inte bra och det gäller att samla så många som möjligt i ett och samma förbund. Så får vi verklig styrka att stå emot försämringar och åstadkomma förbättringar. Argumentera och våga fråga dina arbetskamrater om de inte ska gå med. Vi har bra argument.



Carina Jansson, ordförande.

-Det är bara Farmaciförbundet som tecknar avtal för alla anställda oavsett yrke eller befattning på samtliga avtalsområden.

-Det är bara Farmaciförbundet som driver allas rätt till kompetensutveckling på betald arbetstid.

-Det är bara Farmaciförbundet som kan driva att alla ska kunna påverka det egna jobbet och ha inflytande över det.

-Det är bara Farmaciförbundet som kan driva att alla som arbetar ska ha kollektivavtal oavsett var du arbetar eller vad

du jobbar med. Tillsammans är vi starkare och alla behövs i den fackliga verksamheten och i kampen för bättre villkor.

Kom ihåg och värva visstidare som får lägsta avgift eftersom de har en osäker anställning och glöm inte de oorganiserade säger förbundsordförande Carina Jansson.

Lokal lönerrevision i Apoteket AB

Företagsförhandlingen inför lönerrevisionen har nu avslutas med Apoteket AB. Vi landade på 0,9 % även i den lokala revisionen. Individuell fördelning gäller som vanligt vid lönesamtal med närmaste chef.

Utöver dessa 0,9 % så kan medarbetare och chef diskutera om det behövs ett större löneutrymme för att rätta till lönen för de som har fått alldeles för låg lön vid anställningens början och för de som, trots att detta egentligen inte ska ske, av olika orsaker (t.ex. sjukdom, studieledighet, föräldraledighet) halkat efter lönemässigt.

- Vi kommer att fortsätta diskutera annat som vi har tagit upp med Apoteket AB som t.ex friskvården och kompetensutvecklingen, för att försöka få till förbättringar på dessa områden, säger Carina Jansson ordförande i avdelning Apoteket AB. Nya lönen samt retroaktiva lönen för maj - augusti kommer betalas ut 25 september.

Nästa år är löneutrymmet 2,6 % och då ska lönen vara klar att utbetalas i maj.

Nationell Kursplan för apotekstekniker på gång

Farmaciförbundet initierade för ungefär ett år sedan en utbildningsgrupp med syftet att diskutera apoteksteknikernas utbildning, kompetens och det framtida behovet av yrkesgruppen. Vårt primära mål är att åstadkomma en nationell kursplan som samtliga utbildningssamordnare ska följa. Detta för att skapa tydlighet när det gäller apoteksteknikerkompetensen. Utbildningen har tidigare bedrivits i flera olika former och på olika nivåer, vilket vi genom en nationell utbildningsplan vill undvika.

För att få till stånd en mer dynamisk diskussion bjöd vi in samtliga aktörer i branschen samt ett antal utbildningssamordnare för att diskutera och enas om en ny nationell kursplan för apoteksteknikerutbildningar. Slutligt förslag till nationell kursplan fastställs den 9 juni då Farmaciförbundet och samtliga aktörer träffas. Ytterligare information i nästa nyhetsbrev i juni.

Läs mer på www.farmaciforbundet.se

Kansliet flyttar tillfälligt

Nu ska snart renoveringen av förbundets fastighet på västmannagatan 66 börja och kansliet flyttar tillfälligt till TCO-huset på Linnegatan 14 i Stockholm. Från den 31 maj finns vi där

Samma telefonnummer, fax, e-post adress och postadress gäller som tidigare. Återflytt planeras i början av hösten.

Förhandlingar om Apotek1

Farmaciförbundet har som avtalspart haft förhandlingar med ledningen för Apotek 1 och har tillsammans med övriga fack krävt en utredning om de föreslagna driftsinskränkningarna av huvudkontoret är förenliga med bestämmelserna om övergång av verksamhet. Förhandlingarna är därför ajournerade. Förhandlingarna gäller enbart huvudkontorets personal.

Får man inte jobba hos flera arbetsgivare?

Frågan om man får arbeta hos flera apoteksföretag kommer ofta till förbundets ombudsmän. Det som gäller är att du som har en tillsvidare anställning får inte göra det. Det samma gäller för dig som är visstidsanställd med fasta timmar i anställningskontraktet.

Men om du som är visstidsanställd utan fasta timmar angivna i anställningskontraktet, då får du arbeta hos flera apoteksföretag.

Måste deltidare arbeta utöver sin avtalade tid?

Deltidare måste inte arbeta utöver sin avtalade tid om arbetsgivaren beordrar det. Det ligger i sakens natur att en arbetsgivare i Sverige självklart kan fråga, men det föreligger ingen arbetsskyldighet, så det är upp till den enskilde att avgöra om man vill arbeta eller inte.

-Annars skulle arbetsgivaren kunna ha bara deltidare anställda och sedan bemanna upp genom att åberopa sin rätt att leda och fördela arbetet säger förhandlingschef Tero Huhta.

Många unga vet inte om de har kollektivavtal på arbetsplatsen

Fackets arbete och inflytande är viktigt på arbetsmarknaden men okunskapen om kollektivavtalen är stor. Det visar en undersökning som Novus Opinion genomfört på uppdrag av TCO-förbundens initiativ FacketFörändras.nu bland unga i åldern 20-35 år.

60 % tycker att det är viktigt att det finns ett kollektivavtal på den egna arbetsplatsen samtidigt som 30 % inte vet om eller inte har kollektivavtal på sin arbetsplats.

- Okunskapen kan i längden vara förödande. Att arbeta på en arbetsplats utan kollektivavtal innebär att individen själv måste försäkra sig eller spara minst 1000 kronor i månaden till den egna pensionen. Våra undersökningar visar också att sparbehovet för unga utan kollektivavtal eller annan försäkringslösning kraftigt underskattas, säger Sture Nordh, ordförande i TCO.

Källa TCO.

Farmaciförbundet är aktivt när det gäller att driva krav på och visa på det samlade värdet av kollektivavtalet för varje enskild individ. Det är viktigt att sprida kunskap och information om detta och våra ambassadörer för facket förändras förhandlingsombuden är en jätteviktig resurs i detta arbete, säger kanslichef Åsa Norrman - Grenninger.

Läs mer på farmaciforbundet.se vad kollektivavtalet ger dig

Pensionärer ska ha lika villkor

Flera signaler har kommit till förbundet om att pensionärer som arbetar inte får de förmåner som anställda normalt får, det gäller allt från rabatter till friskvårdspengar. Förbundsstyrelsen hade uppe frågan till behandling på senaste förbundsstyrelsesammanträdet som beslutade driva frågan. Vår policy är att arbetande pensionär ska behandlas lika i enlighet med branschavtalet om inte den enskilde själv kommer överens med chefen om något annat säger ombudsman Kristina Håkansson.

Prenumerera gratis på Dagens apotek

Är du apotekare, receptarie eller apotekstekniker och inte får tidningen går det också bra att skicka ett e-postmeddelande till Ann-Margret Jensen med Dagens Apotek i ämnesraden. Då får du en prenumeration tills vidare, utan kostnad. OBS - ange din yrkestitel och arbetsplats. Apotekstekniker måste även ange adressen till sin arbetsplats.

Ny övertidsökning trots lågkonjunkturen

Trots lågkonjunkturen ökar pressen och könsskillnaderna i arbetslivet. Övertidsarbetet, också det obetalda, ökar över hela arbetsmarknaden i Sverige. Med hjälp av Statistiska Centralbyrån, SCB kan TCO presentera siffror över hur övertidsarbetet utvecklats.

Tvärtemot ekonomisk teori var övertidsuttaget under lågkonjunkturåret 2009 högre än under högkonjunkturåret 2004. Övertidsarbetet är nu en integrerad del i arbetslivet. Andelen personer som arbetar övertid, både kvinnor och män, har på åtta år ökat från 8,8 procent till 16,7 procent. TCO-grupperna ligger ännu högre, på 18,8 procent.

23 procent av de manliga TCO:arna i privat sektor arbetar övertid mot 15,3 procent av kvinnor i offentlig sektor. Andelen kvinnor som arbetar övertid utan ersättning har fördubblats på fyra år.

- Arbetsgivarna borde ta chansen och anställa fler i stället för att slita hårt på den befintliga personalen, säger Sture Nordh, ordförande i TCO.

Män och anställda i privat sektor arbetar mest övertid

Antalet personer som arbetar övertid, både kvinnor och män, har på åtta år ökat från 8,8 procent till 16,7 procent. Medlemmar i TCO-förbunden arbetar ännu mer övertid än genomsnittet, 18,8 procent. TCO-männen jobbar mer övertid, 21,0 procent, än TCO-kvinnorna där 16 procent arbetar övertid. 20,5 procent av TCO-medlemmarna i privat sektor arbetar övertid mot 15,4 procent av de i offentlig sektor.



Sture Nordh, ordförande TCO.

I början av 2000-talet arbetade ca 13 procent av TCO-an slutna män övertid mot ca 8 procent av kvinnorna. 2009 var motsvarande siffror 21 procent för män och 16 procent för kvinnor. Skillnaden mellan mäns och kvinnors övertidsarbete kvarstår med andra ord.

Jämför man TCO-an slutna män som arbetar i privat sektor med TCO-an slutna kvinnor i offentlig verksamhet så är omfattningen och strukturen på övertidsuttaget betydande. Drygt 23 procent av männen arbetade övertid, 8,4 procent övertid utan ersättning. Motsvarande värden för kvinnorna var drygt 15 procent respektive 2,4 procent.

- Mäns och kvinnors olika övertidsarbete ökar de negativa skillnaderna vi redan ser mellan män och kvinnor i arbetslivet, säger Sture Nordh. Männen har sin huvuduppgift i arbetslivet och kvinnornas huvuduppgift är hem och barn. Mönstret i övertidsarbetet ökar skillnaden, tvärt emot strävanden att främja jämställdhet.

Andelen kvinnor som arbetar övertid utan ersättning har mer än fördubblats på fyra år

Utöver den betalda övertiden skall läggas ytterligare 1,2 miljoner arbetstimmar per vecka under 2009 i övertid som utfördes utan ersättning. Snabbast har andelen TCO-kvinnor som arbetat övertid utan ersättning vuxit. Idag arbetar 3,1 procent av dem övertid utan ersättning mot 1,2 procent för fyra år sedan.

Bland TCO-män ligger siffran på 6,9 procent som arbetar övertid utan ersättning. Idag arbetar en högre andel anställda övertid utan ersättning jämfört med tidigare. Detta fenomen gällde tidigare nästan bara Saco-an slutna. Detta gäller nu för TCO-an slutna såväl som för samtliga anställda.

Övertidsarbetet ökar trots lågkonjunkturen

Det betalda övertidsuttaget under 2009 uppgick till i genomsnitt tre miljoner arbetstimmar per vecka. Det motsvarar (fiktivt) drygt 74 000 heltidsjobb. Det är en kraftig ökning jämfört med början av 2000-talet, då motsvarande siffra uppgick till drygt 65 000. Under 2009, ett lågkonjunkturår, var övertidsuttaget högre än under högkonjunkturåret 2004. Det tyder på ett gradvis ökat behov av en flexibel arbetstidsanvändning i företagen, oavsett konjunkturläge. Det normala är annars att högt övertidsuttag så småningom ger nya jobb.

- Ökad efterfrågan ger inte lika enkelt nyanställning som man kanske trott tidigare, säger Sture Nordh, ordförande i TCO. Efter lågkonjunkturer verkar det ta allt längre tid för jobben att växa till. Vi kan hamna i läget att ekonomin går bra men att arbetslösheten förblir hög. *Källa: TCO*

Påverka förbundet

Nu är det snart dags att planera verksamheten för Farmaciförbundet centralt 2011

Var med och säg ditt hjärtas mening om vad du tycker Farmaciförbundet centralt ska satsa på och vad du vill prioritera. Gå in på hemsidan www.farmaciforbundet.se och klicka på verksamhet 2011 och fyll i dina synpunkter.

Utredning om facklig utbildning

Nu är vår nya organisation med företagsanknutna avdelningar i full gång och håller på att konsolideras. Det är nu dags att ta tag i den fackliga verksamheten ute på arbetsplatserna. Förbundsstyrelsen ska nu utreda hur den fackliga utbildningen ska formas för medlemmar och förtroendevalda i vår nya organisation och har uppdragit till kansliet att komma med förslag till basutbildning och funktionsutbildningar för de olika fackliga uppdragen inom de företagsanknutna avdelningarna. Uppdraget ska vara slutfört till hösten med start 2011.

Kom ihåg att sprida kunskap om Farmaciförbundets inkomstförsäkring

Oväntat få nyttjar inkomstförsäkring skriver DN förra veckan. Farmaciförbundets inkomstförsäkring är en bra hjälp för de som är arbetslösa och som inte får 80 % av sin faktiska lön vid arbetslöshet. För Farmaciförbundets medlemmar ingår Inkomstförsäkringen automatiskt i medlemskapet och ersättning får man om man uppfyller A-kassan krav på ersättning.

Farmaciförbundsdagen 14 oktober

I år fortsätter vi att visa oss lite extra ute på arbetsplatserna på Farmaciförbundsdagen. Alla lokala fackliga företrädare förbundsstyrelsen och kansliet kommer att vara i aktion för att fortsätta vårt enträgna budskap om rättvisa & schysta villkor på den nya apoteksmarknaden. Temat i år är att fortsätta föra ut budskapet om kollektivavtal och rättvisa villkor som tar hänsyn till människor och miljö. Särskilt fokus kommer läggas på och rätten till att få hålla sig ajour i sitt yrke och få kompetensutveckling på betald arbetstid.



Rikskuponger

Farmaciförbundet centralt har begärt förhandlingar med anledning av att Apoteket AB i samverkansförhandlingar med lokala parter beslutat dra in rikskuponger och då bortsett från det kollektivavtal med centrala parter som träffades för länge sedan. Förhandlingsdag är utsatt till den 31 maj.

Oro för arbetsituationen på Cura – apoteken

Farmaciförbundet centralt har gått in och tagit upp förhandlingar om arbetsmiljösituationen för medlemmar vid Cura - apoteken efter att vi fått larmrapporter utifrån medlemsleden. Överläggningar pågår mellan Förhandlingschef Tero Huhta och företaget. Så fort vi har någon information så läggs det ut på hemsidan, så följ med på www.farmaciforbundet.se Dina gamla inloggningsuppgifter fungerar.

Om nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet ges ut av Farmaciförbundets kansli och distribueras till medlemmar och nyhetsprenumeranter vid varje månadsskifte.

Nyhetsbrevet finns även på www.farmaciforbundet.se Redaktör är Göran Ekdahl 08-34 09 76, ge@farmaciforbundet.se

Tips till Nyhetsbrevet samt Ris och Ros är alltid välkommet.