



## Farmaciförbundsdagen 14 oktober

Den 14 oktober arrangerade Farmaciförbundet den årliga Farmaciförbundsdagen där temat är kompetensutveckling.

Syftet med satsningen var att göra Farmaciförbundet synligt för medlemmarna och ute på arbetsplatserna visa att vi nu startar en kraftfull kampanj för rättvisa och schysta villkor när det gäller den viktiga frågan om man hinner hålla sig ajour i arbetet och ha tid att kompetensutveckla sig. Att underhålla och utveckla sin kompetens är en nyckelfråga för både anställda, men kanske i ännu högre grad för att kunna garantera läkemedelskonsumenterna kvalitet och säkerhet. Läkemedel ska tillverkas, säljas och distribueras med

kompetens. Det är Farmaciförbundets självklara syn.

Vi vill med Farmaciförbundsdagen visa hur viktigt det är att engagera sig både för sin egen och andras rätt att underhålla och utveckla sin kompetens.

### Uppdatera dina uppgifter!

Kära medlem. Uppdatera dina uppgifter och se till så att du har tillgång till viktig information! Gör det nu !

Uppdatera dina uppgifter i medlemsregistret och för att komma in på webben! Gå in på hemsidan, [www.farmaciforbundet.se](http://www.farmaciforbundet.se) och logga in på "Min sida".

## Svara på Kompetensutvecklingsenkäten! Svarstiden förlängd till 5 november

Yrkesråden i Farmaciförbundet har utarbetat underlag för en enkät för att undersöka hur det står till med kompetensutvecklingen ute i företagen på den nya apoteksmarknaden.

- Jag känner oro inför hur situationen utvecklats under det senaste året och är rädd för att kompetensutvecklingen fått stryka på foten i omstruktureringen säger apotekare Tanja Greter och fortsätter

- Jag hoppas att många besvarar enkäten så att vi får tillgång till ett stort och intressant material som vi sedan kan använda som underlag för att skapa bättre förutsättningar för kompetensutveckling för alla våra medlemmar.

## Farmaciförbundets Verksamhetsplan & budget 2011 - ute för omröstning

Farmaciförbundets styrelse föreslår tre målområden för förbundets verksamhet 2011 i syfte att stärka förhandlingskraften och den lokala verksamheten.

- Facklig revansch – som innehåller förslag till verksamhet som satsar på att vårda nuvarande medlemmar och locka fler att välja Farmaciförbundet
- Schysta & rättvisa villkor som syftar till att driva och skapa förutsättningar för en starkare förhandlingsverksamhet framför allt lokalt.
- Utveckla den fackliga verksamheten och vår nya organisation

Förbundsmötesombudens röster ska vara inne senast den 15 november.

## Facket förändras Noll Koll - rapporten

Facketförändras.nu presenterade den 21 oktober Noll – Koll - rapport om unga människors okunskap när det gäller kollektivavtal och kollektivavtalad tjänstepension. Rapporten presenterades vid ett seminarium där Farmaciförbundet deltog och som genomfördes gemensamt av TCO/Facketförändras.nu och Svenskt Näringsliv.

## Läkemedel & miljö

En viktig parameter för att godkänna läkemedel borde vara miljöhänsyn. Detta tillämpas idag endast för djurläkemedel. Farmaciförbundet anser att miljöhänsyn också ska vara en del i godkännande processen för humanläkemedel.

## Utbildning för Förhandlingsansvariga

Den 27 -28 oktober var Farmaciförbundets förhandlingsansvariga samlade för utbildning. På programmet stod allt från att hantera driftsinskränkningar till företagsvisa avtal. Under utbildningsdagarna togs också upp viktiga frågor om kompetensutvecklingsavtalet och hur medbestämmande ska ske vid verksamhetsplanering samt budgetarbetet på den egna arbetsplatsen/ företaget. Nu är det dags för förhandlingsansvariga att sprida kunskapen vidare.

## Apoteksdagen 28 oktober

Dagens apotek arrangerade apoteksdagen och Farmaciförbundets förbundstyrelseledamot Ann-Katrin Westermark deltog i en paneldebatt med rubriken "Apoteksmarknaden - 1 år senare". I debatten diskuterades allt från receptfritt i dagligvaruhandeln, till hur den allt hårdare konkurrensen om både personal och kunder fått för effekter för läkemedelsanvändningen och för patienterna. I panelen deltog också Christina Åkerman, generaldirektör, Läkemedelsverket, Johan Wallér, vd Sveriges Apoteksörening, samt Carina Hååg, informationsansvarig, Astma- och allergiförbundet.



*Ann-Katrin Westermark.*

## Avfall Sverige

Avfall Sverige har skrivit till Miljödepartementet med anledning av en remiss om möjligheter att skärpa miljökraven vid tillverkning av läkemedel och aktiv substans.

Sedan den 15 december 2009 gäller producentansvar för läkemedel från hushåll som lämnas av allmänheten till apotek. Men producentansvaret omfattar inte läkemedelsavfall som utgör farligt avfall. Avfall Sverige har tidigare framfört synpunkter på det olämpliga i detta undantag till Miljödepartementet.

Avfall Sverige menar att producentansvaret skulle kunna fylla en viktig funktion för att minska miljöpåverkan från användning av läkemedel och aktiva substanser. Men det producentansvar som tillämpas i Sverige idag är inte tillräckligt. Producentansvaret bör inte bara rikta sig mot apotek utan även mot tillverkare och distributörer av läkemedel. Det skulle ge en direkt återkoppling till produktionen av läkemedel och även uppmärksamma läkemedels farlighet ur ett avfallsperspektiv.

Producentansvaret bör även omfatta alla typer av läkemedel från såväl hushåll som verksamheter, anser Avfall Sverige och föreslår att Sverige tar initiativet till en diskussion inom EU för att väcka frågan om införande av ett direktiv om producentansvar för läkemedel.

## Information om "röda dagar"

Vi har fått frågor om hur arbetstiden ska hanteras då "röd dag" infaller under veckan måndag – fredag. Nedanstående gäller:

### Arbetstidsförläggningen

Kollektivavtalet föreskriver att arbetstiden är 40 timmar per helgfri vecka. Detta betyder att arbetstiden sjunker den vecka en helgdag infaller. Sänkningen behöver inte göras under den specifika veckan varunder helgen infaller, utan det är den totala arbetstiden under schemaperioden som sänks. Enligt kollektivavtalet får de 40 timmarna genomsnittsbäknas över en period om fyra veckor.

Arbetstiden sänks för alla, även för de som inte är schemalagda den "röda dagen", även för de där en schemalagd fridag infaller på den "röda dagen".

För arbetsplatser som omfattas av branschavtal apotek blir sänkningen 8 timmar om den "röda dagen" infaller måndag till fredag för de med 40 timmars veckoarbetstidsmått. För de som inte har 40 timmars arbetsvecka är formeln för beräkning av sänkningen, veckoarbetstiden delat med 5.

Observera: De timmar som representerar den "röda dagen" är alltså betald ledighet, dvs effekten av begreppet "helgfri vecka" och dessa timmar ska givetvis inte "återbetalas" i form av att motsvarande timmar "arbetas in" vare sig i innevarande eller annan schemaperiod. Det centrala avtalet ger ingen reduktion om den röda dagen infaller under lördag-söndag.

### Annan tillämpning

För dig som har en annan tillämpning än det centrala avtalet, kontakta din företagsavdelning eller Farmaciförbundets kansli.

### Betalning

Något löneavdrag ska inte ske i anledning av infallande "röd dag". Månadslönen är alltså ogravverad av detta skäl.

Om apoteket är öppet den "röda dagen" innebär det att OB-tillägg ska erhållas.

Om en heltidsanställd medarbetare, som har schemalagd fridag den "röda dagen" av något skäl beordras arbeta, är det fråga om övertidsarbete och ersättning ska erhållas enligt kollektivavtalets regler.

## Barn - fass utvecklas

Sjuka barn får ofta läkemedel som varken är testade eller godkända för barn.

Nu arbetar barnläkare, apotekare och sjuksköterskor med att samla in kunskap om läkemedel för barn. Det ska bli ett elektroniskt uppslagsverk, ett slags "Barn - Fass". Farmaciförbundet har länge efterlyst en fördjupad kunskapsbank att tillgå vid recept-expedition inte minst för barn. Det är bra att oberoende forskare tillsammans med tillverkare och distributörer samverkar för att åstadkomma detta sågen Förbundsordförande Carina Jansson.

## Felexpedieringar och avvikelser behandlas som företagshemligheter

Farmaciförbundet arbetar för att åstadkomma bättre läkemedelsanvändning.

Ett led i detta arbete är naturligt att följa upp felexpedieringar och avvikelser. I dagsläget ska detta enbart följas upp i apoteks-företagen internt, som



Gunilla Andersson.

en del i det egna säkerhetsarbete vilket är en lagstadgad skyldighet för att få tillstånd och ingår i tillsynsarbetet. Hanna Gyllensten farmaceut och forskare vid Nordiska Högskolan för hälsovetenskap uttalar i Läke-medelsvärden No 5 september 2010 att

"- I och med att rapporteringen delas upp på varje aktör finns risken att man missar fel som kanske är vanligare än vad som syns i den egna statistiken."

Farmaciförbundet anser att det är viktigt för Sverige att återupprätta ett nationellt system för inrapportering av felexpeditioner och avvikelser för att mer effektivt kunna se tendenser och snabbare kunna förhindra upprepning av fel och avvikelser, säger Gunilla Andersson vice ordförande och ledamot av receptariernas yrkesråd i Farmaciförbundet

## Ny handbok för rekrytering utan diskriminering

TCO har utarbetat en handbok för rekrytering utan diskriminering. Boken ger i tolv steg förslag på en likabehandlande rekryteringsprocess genom bland annat:

- Att göra en tydlig kravspecifikation och låta kraven och önskemålen leda hela processen.
- Att annonsera alla tjänster och använda öppna rekryteringskanaler såsom Arbetsförmedlingens platsbank. Att använda riktade sökvägar kan också nå grupper som arbetsgivaren inte når idag.
- Att värdera utländsk utbildning och erfarenhet på samma sätt som svensk utbildning och erfarenhet.
- Att jämföra de som kallas till intervju med samtliga sökande i avseenden som kön, ålder, etnisk tillhörighet. Detta är ett relativt enkelt sätt att kontrollera att vissa grupper av sökande inte omedvetet sorterats bort.
- Att genomföra en strukturerad intervju med i förväg bestämda kriterier och ställa samma frågor till alla sökande.
- Att inte ställa frågor som är ovesäntliga för arbetet. Personliga frågor ökar risken att diskriminera sökande.
- Att inte ställa frågor om framtida bildande av familj då svar på sådana frågor inte får användas i urvalet.

Källa TCO

## Upp till 7 000 mer i månaden med kollektivavtalade tjänstepensioner

TCO presenterade hur kollektivavtalade pensioner ger tusentals kronor mer i månaden vid pensioneringen för den som är 25 år idag.

En utomstående aktuarie har tagit fram en beräkning på pensionen om man har en kollektivavtalad tjänstepension jämför med om man har en icke kollektivavtalad tjänstepension.

Det visar sig att skillnaden kan vara upp till 7 000 kronor per månad till de kollektivavtalade pensionernas fördel. De kollektivavtalade tjänstepensionerna är de som facken förhandlar fram tillsammans med arbetsgivaren. De är könsneutrala och ekonomiskt mer gynnsamma för både män och kvinnor, i alla inkomstlägen.

- Unga idag gör stora vinster på att arbeta på en arbetsplats med kollektivavtal, säger Sture Nordh, ordförande i TCO. Vi har talat för lite om vilka goda resultat facken förhandlat fram för den enskilde löntagaren när det gäller pensionerna. Det visar sig att ett medlemskap i facket, och att arbeta på en arbetsplats med kollektivavtal kan betyda mycket för att kunna förverkliga sina drömmar som 65-åring.



Sture Nordh, ordförande i TCO

Läs rapporten och pressmeddelandet på [www.tco.se](http://www.tco.se)

## Vi tar ställning för allas lika värde!

Farmaciförbundet har ställt sig bakom uppöppet Typiskt svenskt som initierats av Folkbildningsförbundet och de tio studieförbunden. Stiftelsen Expo har varit med och utformat uppöppet.

### Visa att ni tar ställning för allas lika värde

Låt oss tillsammans visa kraften hos oss som tror på alla människors lika värde. Genom uppöppet Typiskt svenskt vill vi bejaka folkbildningsförbundets initiativ och lyfta fram mängden och bredden av aktörer som verkar för ett jämlikt samhälle. Vi vill ge vår bild av det som är typiskt för Sverige. Gå in på [www.typisktsvenskt.se](http://www.typisktsvenskt.se) så finns massor av roligt och intressant material.

### Om nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet ges ut av Farmaciförbundets kansli och distribueras till medlemmar och nyhetsprenumeranter vid varje månadsskifte.

Nyhetsbrevet finns även på [www.farmaciforbundet.se](http://www.farmaciforbundet.se) Redaktör är Göran Ekdahl 08-34 09 76, [ge@farmaciforbundet.se](mailto:ge@farmaciforbundet.se)

Tips till Nyhetsbrevet samt Ris och Ros är alltid välkommet.